



## 公司党委召开2022年度党建工作会议



4月6日,集团公司党委召开2022年度党建工作会议。集团公司党委书记、董事长韩珍堂代表公司党委作了题为《坚持党建引领 汇聚磅礴力量 全方位推动公司高质量高速度发展》的工作报告,总结公司党委过去一年的工作,分析研判当前形势,安排部署今年的党建重点工作。他强调,要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入贯彻党中央和省委决策部署,紧扣深化改革提质增效主题,以省委“32字”要求为指引,落实省国资委、省国资运营公司党委工作要求,围绕“五年三步走”发展目标,以“五要、五抓、五建设”为抓手,坚持把党的领导深度融入企业治理,坚持把党的建设深度融入生产经营,坚持把全面从严治党贯穿改革发展全过程,引领保障公司全面完

成“两完成、三提高”预算目标,实现求生脱困新生。

韩珍堂在报告中指出,2021年是公司实现求生脱困新生的关键一年,公司党委坚持党的全面领导,切实筑牢企业根魂;高举思想伟大旗帜,凝心聚力推动改革;建强干部队伍,凝聚干事创业力量;强基固本抓实党建,筑牢坚强战斗堡垒;以案促改正风肃纪,营造良好政治生态;坚定践行以人为本,共建共享和谐太重。

2022年要重点做好六方面工作:一是坚持党的全面领导,引领保障企业高质量高速度发展。要切实加强党的政治建设,扎实推进党史学习教育常态化长效化,组织开展习近平总书记视察太重五周年系列活动,全力做好党的二十大精神学习宣传贯彻落实。

要坚决落实两个“一以贯之”,充分发挥好党组织“把方向、管大局、促落实”的作用,推进企业治理体系和治理能力现代化。要持续深化改革提质增效,按照“32字”要求,进一步细化落实竞争力对标方案,分层定位、持续优化业务流程和制度体系,完善考核评价体系, (下转第二版)

## 太重集团党委召开2022年度党风廉政建设和反腐败工作会议

4月6日,太重集团党委2022年度党风廉政建设和反腐败工作会议在会展中心召开,集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席会议并讲话。

韩珍堂指出,自去年以来,公司党委坚决贯彻中央和省委决策部署,始终把全面从严治党、彻底肃清流毒作为重大政治任务,捍卫“两个确立”、践行“两个维护”更加自觉,全面从严治党主体责任逐步压实压紧,以案促改肃清流毒取得成效,齐抓共管监督效能全面提升,上下同心干事创业氛围更加浓厚,太重真正从系列腐败案件的受害者成为了全面从严治党的受益者,迎来了欣欣向荣的发展景象。

公司全面从严治党取得显著成效,但仍然任重道远。针对当前和今后的工作,韩珍堂提出三点要求,一是深刻领会、牢记嘱托,更加坚定地捍卫“两个确立”、做到“两个维护”。要聚焦时代命题,对标对表党中央、省委的新要求,深刻

领会“九个坚持”“六个必须”的丰富内涵和实践要求,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,深刻汲取系列腐败案件教训,创新推进“三不”机制,切实增强建设清廉国企、清廉太重的紧迫感和责任感,用实际行动打造全面从严治党的“太重样板”。要聚焦历史使命,筑牢防线、守牢底线,盯住重点领域,牵住主体责任,关注关键少数,对照太重发展的战略目标,形成以重点突破带动全面进步的良好态势,让所有人重塑信心全身心投入到集团公司各项改革发展的事业中去,增强加快速求生脱困新生的危机感和使命感,在新的赶考之路上考出好成绩。

二是强根铸魂、从严治企,切实增强全面建设清廉太重的政治自觉、思想自觉、行动自觉。要坚持思想从严,深刻把握习近平总书记的“四个任重道远”,筑牢夯实思想根基,聚焦政治建设、主责主业、常态长效, (下转第三版)

## 集团公司召开党委常委会会议

4月6日,集团公司召开党委常委会会议,审议通过集团公司《2022年度党建工作报告》《2022年度纪检监察工作报告》《在完善公司治理中加强党的领导的实施方案》《2021年度科技质量奖励评选情况》《第二届“最可爱的奋斗者”评选情况》《2021年度文明单位(标兵)评选情况》等报告。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。

会议强调,集团公司党委2022年度党建工作暨党风廉政建设和反腐败工作会议,是公司党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入贯彻落实党中央和省委决策部署的重要举措,将对公司全年党建工作、党风廉政建设和反腐败工作进行全面详细部署。要坚持党建引领,汇聚磅礴力量,围绕“五年三步走”发展目标,以“五要、五抓、五建设”为抓手,切实把党的领导深度融入企业治理,把党的建设深度融入生产经营,把全面从严治党贯穿改革发展、全方位推动公

司高质量高速度发展全过程。要统筹协调党建和党风廉政建设各项工作任务,进一步明确时间表、路线图和责任书,使加强党的领导、完善公司治理、推动生产经营、全面深化改革等各项工作有机结合、一体推动,坚决杜绝“两张皮”现象。要深化以案促治,建设清廉国企、清廉太重,全力保障公司高质量高速度发展,以实际行动和成效迎接党的二十大胜利召开。

会议指出,在完善公司治理中加强党的领导,是全面贯彻全国国有企业党建工作会议精神、落实省第十二次党代会部署的重要举措,也是提高党的建设质量、加快推进公司高质量高速度发展的必然要求。要严格落实《关于加强对“一把手”和领导班子监督的实施意见》,严格履行全面从严治党主体责任,将“一岗双责”要求落到实处。要按照“战略中心”“经营中心”“成本中心”分层定位, (下转第三版)

## 奋进新征程 建功新时代 | 营销团队多举措 海外市场再签单

春暖花开,捷报频传。继年初成功签订550吨铸造起重机海外订单后,近期公司营销中心亚洲业务部成功拿下该项目配套的所有中小型冶金桥式起重机,实现了海外市场起重机产品“大中小、全系列、全覆盖”,为集团公司加快培育六大系列“新装备”提供有力支撑。

该项目包括8个规格、共计16台起重机,投标过程困难重重。由于中小型起重机产品技术门槛相对较低,参与本次招标的竞争对手数量是以往的两倍,竞争异常激烈。此外,国际政治形势的严峻,以及大宗货物、原材料及海运费成本增加。

面对压力与挑战,营销中心迎难而上,系统分析,精准出击。亚洲业务部安排专人深入对接用户核心需求;联系太重技术中心出具响应

国外行业和技术标准的最优方案;联合重工起重机分公司和太重大同起重机公司对该项目产品进行详细的生产测价,优化工艺流程,努力降低成本。在营销中心的多措并举下,经过多轮艰难的谈判和卓有成效的沟通,最终赢得用户认可,成功中标,获得该炼钢厂项目从30吨至550吨所有起重机的订单。

从春天出发,向未来奋进。连日来,公司营销中心把贯彻落实公司“两会”精神转化为推动高质量高速度发展的实际行动,按照“传统起重机+”的营销思路,细化产品结构,准确把握自身优势,找准定位,主动出击,积极研判市场走向,优化市场布局,抢抓市场订单,进一步拓展国内外市场,不断提升企业品牌形象,为公司实现“国际化”战略注入强劲动力。 (营销中心宣)

## 各单位负责人在忙啥?

**编者按:**惟其艰难,才更显勇毅,惟其笃行,才弥足珍贵。疫情当前,各单位负责人坚决贯彻公司关于疫情防控的指示要求,履职尽责,攻坚克难,用心用力保障职工身体健康,全力以赴履行对用户的庄严承诺。

### 张亚龙:抗疫情 稳生产 促供应 保运转

4月初的这场疫情对公司生产经营和职工的工作生活造成了巨大影响。一边是突如其来的疫情,一边是紧迫的生产任务,制造部党支部副书记、副部长张亚龙安排制造部总调中心提前谋划、闻令而动,组织干部职工在抗疫保生产工作中冲锋在前,充分做好服务工作。

迅速摸清疫情防控情况底数。张亚龙带领总调中心24小时备战,积极与地方政府防疫相关部门取得联系,随时了解传达防疫政策,协调部署集团公司各园区的防疫、生产工作。此外,还每天与武保部配合落实职工健康码情况,全力抓好各类信息的收集、报送与传递工作,及时精准掌握基层疫情防控动态,为公司疫情防控决策提供依据。

成立应急保障突击队。为精准传达公司各项防控要求,协助各分公司做好特殊情况下的生产组织和人员安排,组织成立由物资供应、交通保障、运输保障人员组成的应急保障突击队,确保各园区生产生活平稳运行。

疫情之下稳中求进保生产。安排各园区骨干力量充分发挥带头作用,确保生产一线关键工序正常运行,同时联合武保部、包储分公司及时了解物流运输政策,尽最大可能保障生产

急需物料的回厂和国家重点项目产品的发运,全力以赴保障公司生产组织稳定有序。

### 韩玉明:保障职工生命安全 高效有序组织生产

面对突然加剧的疫情防控形势,轨道公司党委书记、总经理韩玉明组织人员迅速反应,立即启动疫情防控应急预案,召开轨道公司疫情防控领导小组全体会议,统筹协调、科学组织,对职工思想引导、物资安排储备、消杀检查、核酸检测准备、公寓食堂、安全高效生产等方面工作进行具体部署。

韩玉明说,要在第一时间让在园区的职工及职工家属了解最新动态和公司做出的各项保障工作,让职工放心,让职工家属放心。在轨道公司党委会上,全体委员一致同意为园区人员每日补贴30元餐补。公司充分动员党员干部发挥带头作用,主动承担疫情防控期间的志愿服务等工作,并成立“轨道公司疫情防控志愿小分队”,下沉到生产第一线了解职工最急需解决的事情,对职工生活所需物品、药品进行摸底,并统一从集团本部运回园区。

为尽早让职工完成核酸检测,韩玉明多次积极与所在唐槐社区沟通,分别于4月4日凌晨、4月6日上午、4月7日上午,高效、有序组织园区全体人员完成第一轮、第二轮核酸检测和抗原体检测。同时,积极与相关部门沟通,解决封控期间原材料跨区入厂、产品发运等问题,以视频连线方式每天召开两次疫情防控期间各项工作推进会,安排部署疫情防控和生产经营工作。他表示,4月份轨道公司任务饱满,务必要做到疫情防控、生产经营两手抓、两手都要硬,党员要充分发挥先锋模范带头作用,主动放弃部分休息时间,坚守在生产

一线,通过一人多岗,合理调配岗位,高效组织生产,保证各项任务目标的全面完成。

### 孙海:全力保障公司外购生产物资供应畅通

在当前疫情防控严峻形势下,防疫是命令,“保供”就是责任。包储分公司党委书记、总经理孙海带领分公司干部职工认真贯彻落实集团公司各项防疫部署,扎实践行“无边界”管理理念,义不容辞承担公司部分外购生产物资返厂的运输任务,与采购中心并肩作战,全力确保各主机单位生产所需物资按时到位。

受疫情影响,部分涉疫地区的物资无法按时发运返厂,已发运的物资车辆由于途经涉疫地区而无法下高速进入公司厂区,给公司物资供应带来极大压力。电缆、挖机配件、石英砂等物资告急,分公司频繁接到一个又一个协助运输的电话。在制造部的统一协调下,分公司充分发挥团队作战的优势,与采购中心通力协作。成立“党员应急先锋队”,24小时待命,运用汽车、吊车、叉车等特种设备,先后在高速公路收费站、太重北门等地连夜进行倒装作业,实现了物资无缝对接、高效到厂。此外,包储分公司发挥行业优势,积极调配社会资源,最大程度满足采购中心物资返厂的需求。

作为生产经营的服务保障单位,包储分公司将持续强化服务意识、提升服务质量、践行使命担当,科学谋划、统筹兼顾,既要抓好当期产成品的发运,满足用户需求,又要做好生产物资返厂的应急工作,确保生产高效运行,做到“发运、保供”两不误,全力为公司高质量高速度发展贡献力量。

(王芸 苏小宇 张倩)

(上接第一版)加快数智化建设,主动融入太忻一体化经济区建设布局,力争尽快迈过“生存线”,奋力冲刺“发展线”。

二是加强意识形态工作,全面凝聚企业高质量高速度发展力量。要抓好理论武装,以中心组学习为载体,切实抓好党的二十大精神学习宣传,全面、深入、系统地学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。要抓好宣传引领,围绕“奋进新征程,建功新时代”主题,扎实做好宣传思想工作。坚持党对意识形态工作的领导,严格落实意识形态工作责任制。要抓好观念转变,持续引深开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论,以大讨论促进思想观念大转变,以大融合的新宣传格局凝聚奋进力量。

三是树立选贤任能导向,全面建设高素质专业化干部人才队伍。要坚决落实党管干部、党管人才原则,充分发挥党组织对选人用人的领导和把关作用,牢固树立“效益为中心、结果为导向、成败论英雄”的选人用人导向,完善经理层成员任期制和契约化管理,全面加强领导班子建设,大力实施“512”人才工程。要以“五个建设”统领干部人才队伍,用科学理论和先进理念武装干部人才队伍,切实增强政治意识、担当精神和创新思维;构建完善的管理制度体系、目标任务体系和政策保障体系,实现各项工作体系化推进;通过教育引导、实践养成和制度保障相结合,“自省”“自律”“自愈”相结合,把企业文化转化为全体员工共同的思想准则、

价值取向和行为规范;坚持“工作学习化、学习工作化”,努力成为本领域的行家里手;培育团队精神,全力打造利益共享、责任共担、协作共事的坚强战斗集体。要用优秀人才引领推动企业科技创新,充分发挥优秀人才在科技创新中的“先锋队”作用,打造科技创新平台,完善科技创新体制,开展“卡脖子”技术攻关,全力提速新品开发。

四是提升基层组织能力,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。要严格落实党建工作责任制,严格执行党组织书记抓基层党建述职评议制度,全面落实党建工作“月报告、季督查、年考核”机制,督促各级党组织负责人坚定扛起党建第一责任。要推动党建融入生产经营,锚定“两完成、三提高”预算目标,深入实施三大工程,深化党建工作项目化管理,持续创建“一落实三保障三服务”党建品牌,全面打造“三型六带头”基层党组织。要提升党建科学化水平,全面落实各相关条例,进一步推进党组织工作的规范化制度化。坚持“四同步、四对接”,持续推进基层党组织的全面覆盖、有效覆盖。

五是推进全面从严治党,全面建设持久风清气正的清廉国企、清廉太重。要压紧夯实主体责任,落实集团党委对反腐败工作全过程领导常态化制度化长效化实施办法,全面健全和落实横向到边、纵向到底的责任体系,支持纪检监察机构依法履行监督职责。要汲取教训强化监督,深入贯彻落实全面建设清廉太重实施方案,充分发挥“大监督”体系作用,做好以案促改“后半篇文章”;严

格执行各类规范,持续强化依法合规经营;深入贯彻落实中央八项规定精神。要一体推进“三不”建设,发挥巡察利剑作用,强化纪委监委执纪作用,用好“四种形态”,加强对“一把手”和领导班子的监督;持续深化内控体系建设专项行动;常态化推进党纪国法教育和案例警示教育,持续开展“肃清流毒、净化生态”大讨论。

六是全力打造命运共同体,全面建设文明和谐发展的新太重。要发挥群团组织优势,坚持以党建带工建、带团建,强化政治引领,发挥群团组织的桥梁和纽带作用。要积极做好统战工作,持续推进《中国共产党统一战线工作条例》贯彻落实,为企业改革发展凝聚人心、汇聚力量。要统筹做好疫情防控、安全生产、信访稳定等工作,牢固树立“人民至上、生命至上”理念,全面落实常态化、精准化疫情防控措施;严格落实安全、环保、职业健康管理制,高质量开展安全生产专项整治三年行动;建立完善社会矛盾纠纷多元预防调处化解综合机制,切实维护公司改革发展稳定的良好局面。

公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议,集团公司领导赵晨德、史峰、姚国平、韩肖重、吴建华、史智杰、苏伟中,太重集团党委委员、纪委委员,各基层单位党组织书记、行政负责人、副书记、纪委书记(委员)、党务干事参加会议。按照疫情防控要求,会议采取“主会场+分会场”视频会议形式召开。

(孟祥宇)

## 开好组织生活会 筑牢“战斗堡垒”

为持续发挥基层党支部“战斗堡垒”作用,近日,滨海公司机关党支部按照公司党委要求,召开2021年度组织生活会暨党员民主评议会议。

为了开好此次组织生活会,支部书记紧紧围绕深入领会党的百年奋斗重大成就和历史经验,为党员干部上了一堂“弘扬伟大建党精神、做合格党员”的生动党课,不断引导广大党员深入认识“两个确立”的决定性意义。机关支部以小组为单位通过主题党日、党小组会,认真学习党的十九届六中全会精神、省第十二次党代会精神,对照党章党规,开展学习研讨,撰写心得体会。

在批评中团结,在团结中进步,党员才能永葆先进性。组织生活会上,党员领导干部以身作则、率先垂范,严肃认真进行批评和自我批评,围绕取得的成绩和存在的问题深入剖析。

每位党员对照学习、工作等方面谈收获找差距,逐一发言,坦诚交流,找到了自身的差距和不足,并立行立改,有效提升了党组织的战斗力和战斗力。

每一次组织生活会都是一次政治体检,是一轮思想拉练,是一场精神洗礼,是筑牢战斗堡垒的一项“筑基工程”。会议要求,全体党员在今后的工作中要针对查摆的问题和制定的措施,逐项销号整改。支部要加强对标学习,切实发挥好机关支部的管理、服务、指导等职能作用,在自我完善提升的基础上,发挥好“头雁”的示范引领作用,凝聚起担当作为的强大动力,推动公司“二次改革”取得新成绩。

本次组织生活会,针对问题、触及思想,开出了高质量,促进公司全体党员坚守好初心,勇担起使命,踔厉奋发,笃行不怠,不断磨砺干事创业的“金刚钻”,为公司改革发展注入源源不断的动力。  
(王丽锦)

## 工程机械开展多部门联合大检查

近日,为进一步提升精细化管理能力,改善车间生产作业环境,提高产品制造质量,工程机械分公司对日常巡检、巡查工作进行了大力改进。

改进后,分公司由原来的几班人马各自巡检,变更为安全、环保、职业健康、5S、质量、工艺、能源设备的“七位一体”联合检查,检查活动由分公司综合室与质检工部共同牵头,综合室安全员、质检工部质管员、技术工艺室工艺员、维修工部设备能源管理员共同参与,由于参加检查的人员增

加,形成多效联动机制,对车间发现的问题可以从多方面、多层次、多专业深入分析,从而达到一并整改、彻底杜绝的目的。

目前,联合检查组已连续开展两次检查工作,取得良好成效。这也给联合检查组成员带来了极大的信心,相信通过这种检查模式的改进,能够更好促进分公司管理水平的提升,有效暴露车间存在问题,并且从根本上扭转分公司在管理方面的弊病。

(工程机械分公司宣)

## 2022年3月份新闻宣传考评结果

根据《太重集团党委新闻宣传工作考核测评表(试行)》,3月考评结果如下:

排名	单位	得分
生产业务单位		
1	轨道	137
2	起重机	135
3	技术中心	115.5
4	营销中心	111
5	太重榆液	105
6	新能源	103
7	铸锻件	100
8	矿山	94
9	太重滨海	91
10	采购中心	90
10	重工工程	90
12	油膜	88
13	核电容器	85
14	包装储运	82
15	机械配件	81
16	齿传	80
16	焦化	80
16	能源中心	80
19	理化中心	77.5
20	工程机械	75
20	电气	75
22	冶金设备	72.5
职能部门		
1	科技质量部	114
2	党委组织部	90
2	财务系统	90
2	装备工程部	90
5	制造部	88
6	工会	85.5
7	改革创新部	85
8	武保部	83
9	健康安环部	80
9	战略投资部	80
11	数智中心	75

## 集团公司召开党委常委会会议

(上接第一版)提升集团公司、子公司、分公司各层级治理效能,切实发挥党委把方向、管大局、促落实的领导作用,实现权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制。

会议强调,公司始终坚持贯彻习近平总书记关于科技创新“四个面向”重要指示精神,不断深化改革、加强科技创新,通过完善奖励制度、加大奖励力度,多措并举激发科技工作者的创新活力。广大科技工作者夜以继日、艰苦奋斗,各个科技创新SBU团队精诚合作、奋勇拼搏,推动各项工作取得了良好成效。要进一步解放思想、转变观念、开拓思路,紧紧围绕“前瞻性、可靠性、先进性”的新产品开发目标,切实推动产品实现“国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化”。要有效发挥先进典型的示范引领作用,推动公司科技创新和质量提升取得更大的成绩。要充分利用公司科研技术优势,以标准助推创新发展,以标准引领行业进步,用“太重标准”打造“太重质量”、塑造“太重品牌”。

会议指出,“最可爱的奋斗者”和“文明单位(标兵)”评选是公司精神文明创建工作的重要载体。要倡导广大干部职工积极践行太重核心价值观,让“艰苦奋斗”成为企业发展的精神底色,以“忠诚、担当、执行、成事”的优良作风推动企业高质量高速发展,以身边的榜样力量感染人、鼓舞人、激励人,让公司内外正能量更强劲,主旋律更高昂,持续创建“效益好、职工富、环境美、生态优、素质高”的文明和谐太重。

会议还研究了其他事项。

(上接第一版)不断强化理论武装,紧紧围绕公司主要矛盾和中心任务,扎实推动省委各项决策部署在公司落地见效,同时推动政治监督具体化常态化,加大问责力度,释放失责必问、问责必严、终身问责的强烈信号。要坚持作风从严,在整治形式主义、官僚主义上抓常抓长,在防范享乐主义、奢靡之风变异反弹上抓细抓实,狠抓专项整治正风肃纪,狠抓重点领域重点人群,狠抓“三个带头”作风建设,坚决打赢作风建设硬仗。要坚持管理从严,以党管干部为原则,通过严管与厚爱相结合,从严加强日常管理监督,加快锻造过硬干部队伍。

三是求生脱困、涅槃新生,发挥全面从严治党引领保障作用,确保各项任务目标落实见效。要坚持履责从严,班子成员及各级党组织要各负其责,纪委要敢监督、真监督、善监督,巡察办要用好巡察“利剑”,做到突出重点精准惩治,健全机制系统惩治,斩链铲土整体惩治,不断强化不敢腐的震慑,使监督更聚焦、更精准、更有力。要坚持监督从严,聚焦转型新生加快构建以党内监督为主导的“大监督”格局,紧紧围绕企业改革发展的中心工作加强监督,各单位各部门在科学安排、统

筹协调的基础上,通过强化中枢力量、完善内控制度、依靠群众力量,坚决扎牢不敢腐的笼子。要坚持标准从严,利用好党委中心组学习、支部“三会一课”,巩固拓展党史学习教育成果,引导广大党员干部明底线、知红线、不触线,大兴调查研究之风、真抓实干之风、开拓创新之风、艰苦奋斗之风、清正廉洁之风,增强广大干部职工不想腐的自觉。

会上,韩珍堂还分别与太重煤机有限公司党委、轨道交通设备有限公司党委、太原重工起重机分公司党委签订了《2022年度党组织落实全面从严治党主体责任目标责任书》。

会议由集团公司党委专职副书记赵晨德主持,党委常委、纪委书记史峰作了题为《深化以案促治 建设清廉太重 全力保障公司高质量高速发展》的工作报告。

按照疫情防控要求,会议采取“主会场+分会场”视频会议的形式,分别在13个会场召开。公司领导陶家晋、姚国平、韩肖重、吴建华、史智杰、苏伟中,太重集团党委委员、纪委委员,各基层单位党组织书记、行政负责人、副书记、纪委书记(委员)、党务干事参加会议。

(王培培)

# 落实“五个到位”筑牢安全发展防线



## ——各单位传达学习公司安委会第二次会议精神

3月29日,集团公司安委会第二次会议召开后,各单位迅速行动,充分利用安全专题会、职工会等形式对会议精神进行学习贯彻,对下一步安全生产工作安排部署。进一步统一思想,提高政治站位,树牢安全发展理念,以高度的警惕感和责任感抓好安全工作,确保会议精神全覆盖、真落实、见效果,以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开!

武装保卫部召开专题会议,学习贯彻公司安委会第二次会议精神。会议强调,全体职工要积极完善安全防控体系,加强宣传引导培训,扎实推进专项整治三年行动,提升各项综合检查和专项检查标准,切实把“大安全”的监管责任落实到位,巩固好安全生产大排查大整治“百日攻坚”成果。在新园区建设的施工高峰期,园区搬迁工程分批次启动,全体工作人员要提高警惕,及时研究解决遇到的安全管控重点难点问题,加大安全监督,加强物资装备进出厂的查验审核;对隐患屡查

屡现的,要采取有力手段,严肃问责、严格处理,确保拆除、搬迁阶段安全保障“万无一失”。会议还对疫情防控等重点事宜进行安排。

轨道公司召开2022年一季度安全管理委员会全体会议。会议强调,当前,集团公司正处在持续深化改革、奋力开创高质量高速发展的关键时期,需要安全稳定的环境作为保障。安全、环保、职业健康、消防,每项工作都至关重要。生产安全室要加强安全生产教育培训工作,对各岗位人员采取行之有效的安全教育培训,不断提升职工的安全素质和操作技能。同时,生产安全工作要有严肃的纪律、严格的问责,以对隐患和问题“零容忍”的态度,深入现场,狠抓落实,持续巩固安全生产大排查大整治“百日攻坚”取得的成果。要把“零事故”作为安全管理的终极目标,毫不松懈抓好疫情防控、春季防火等工作,确保生产经营、项目建设、搬迁拆除工作

绝对安全,确保公司与职工的生命财产绝对安全。

机械配件公司召开2022年一季度安全生产大会,宣贯公司安委会第二次会议精神,对下一步安全生产工作安排部署。会议强调,一是要不断完善各项安全生产规章制度,强化约束机制,多方面制定安全生产管理措施,并严格执行。二是要共同监管和遵守各项安全规章制度“红线”,层层分解落实到每个岗位、每名职工,构建起全覆盖的责任网络。三是要把安全工作重心落在基层,要重点围绕“定目标、抓重点、查制度、抓培训、反三违、重预防、严考核”思路开展工作,使安全监管切实做到排查对象“全覆盖”、查出问题“零容忍”、隐患治理“重实效”。四是要按照公司《员工安全生产指导手册》,组织全员宣贯培训、考核,进一步提升全员安全生产意识、素质和能力。

(王森 苏小宇 张蕾蕾)

### 检修三字诀,让「老伙计」焕发新活力

一身工作服,一顶红色安全帽,每走几步,他便停下身来,神情专注地“侦听”着来自设备的异响……这就是陈锡安,齿传分公司齿轮箱加工工部的一名制齿工,负责操作设备,日常维护、保养,确保设备的正常使用。自参加工作以来,他从最初的学徒,逐渐成长为分公司的生产骨干,曾被评选为集团“劳动模范”,多次被评选为优秀共产党员和先进个人。

除了拥有出色的操作技能,陈锡安还有一手高超的“医术”,看周围环境、听运转声音、测准确位置……这是他总结出的“看、听、测”检修三字诀。31年来,不论白天黑夜,靠着检修三字诀便能精准定位检修点,及时修复,保证设备正常运转,助力生产任务顺利开展。

他操作的插齿机是进口的制齿设备,具有加工模数大、范围广、精度高的特点,是全公司的关键设备之一,生产任务一直繁重,为保质保量完成分公司的生产任务起着举足轻重的作用。因此,做好设备保养、减少设备故障率更是重中之重。但由于是较早进口设备,运行多年,设备老化、问题频出,许多零部件没有备件。陈锡安在常年累月、日复一日的工作中,已经摸清了这台“老伙计”的脾气和秉性。他不善言谈,但每每说起“老伙计”时,他会骄傲地说:“我可是它的老朋友,最忠实的‘私人医生’。”

在一次加工过程中,陈锡安在较远处便听到了“老伙计”发出异常声音,他急匆匆跑到跟前,通过轻微碰触形成的震动判断声音来源,抬头查看压力表读

数是否有异常现象,掏出游标卡尺测量设备外径磨损是否在正常范围内,一系列检查后,他指了指油泵,说道:“原来是你闹脾气了。”这异常的声响是由于油泵内的密封圈磨损导致设备润滑系统出现故障而发出的。这次的及时检修,避免了小故障发展成大问题,最大限度地提高了生产效率,为分公司的生产任务提供了坚强的保障。

“看、听、测”说起来简单,实际上每个环节都不容易。以“听”为例,有的像火车轰鸣声,有的像汽车鸣笛声,不同故障发出的声音也是不同。“有人说‘听’也是需要天赋的,但我觉得这是多听多练的经验积累。”陈锡安自信地说。他的手机里有好多设备维修的视频,还有很多讲解插齿机运转不畅时发出的各种声音。他经常利用碎片时间听这些“噪音”,用他的话来说,“得让声音印入脑海,防止生疏。”同时,在保证安全的情况下,他还会贴近设备看表面是否有渗漏点、测设备配件尺寸是否规范、摸设备是否有超温现象等。

一名普通的机床操作工,却几十年如一日地做着一件不普通的事。31年间,陈锡安在工作中从未出现过失误,因为养护得当,他操作的插齿机停机率始终远低于同类型机床停机率。从青春岁月到年逾半百,他像爱护生命一样爱护它,他用自己的无私奉献,培育形成了精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,为公司高质量高速发展贡献着自己的力量。

(孙静)

### 只为我是太重人

◇张倩



俯下强壮的身躯,  
克服技术的难题,  
扛起骨干的使命,  
刷新产品的周期,  
见证太重的速度,  
只为我是太重人。  
秉承太重的精神,  
筑牢品质的根基,  
勇担装备的使命,  
承载祖国的重托,  
坚守安全的底线,  
只为我是太重人。  
挺起笔直的腰杆,  
敢作开路的先锋,  
怀抱改革的梦想,  
高举创新的大旗,  
贡献企业的能量,  
只为我是太重人。  
傲立时代的潮头,  
树立太重的雄心,  
收获满满的能量,  
奉献多彩的青春,  
勇闯风光的世界,  
只为我们都是太重人。